

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Virksomhet	Heidenreich AS
Utfylt av	Kjetil Grønbakken
Dato	20.06.2023
Rapporteringsperiode	1.7.2023 – 30.06.2024

**Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

### **Organisering**

Heidenreich ble etablert i 1904 og er i dag en del av GC- gruppen, som er Europas største VVS-grossist. Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse Industriveien 6, 2020 Skedsmokorset. Vi har ca. 330 ansatte fordelt på våre 30 avdelinger i Norge i tillegg ved vårt Hovedkontor og Sentrallager på Skedsmokorset.

Organisasjonsnummer 947 579 754

For informasjon se <https://www.heidenreich.no/>

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Virke.

### **Driftsområde**

Heidenreich er en grossist som tilbyr profesjonelle aktører et bredt spekter av produkter og tjenester innen VVS, VA, Sprinkler, Verktøy og Næringsmiddelindustrien.

Driften omfatter import av produkter.

### **Rutiner/ retningslinjer**

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi bruker BNLs felles løsninger og maler i vårt arbeid, se BNLs hjemmeside om åpenhetsloven. Vi viser også til vår egen nettside;

<https://baerekraft.heidenreich.no/>

<https://baerekraft.heidenreich.no/apenhetsloven/>

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos daglig leder og styret.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser, bl.a våre Code of Conduct. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge. Våre leverandører som har produksjon utenfor Norge, signerer også våre Code of Conduct og besvarer også våre spørreskjema i forhold til aktsomhetsvurderingene på at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold også følges opp av de på sine produksjonsfasiliteter.

Våre ansatte har også krav på seg i forhold til etikk og arbeidsforholdet. Dette innebærer både føringer i vår Personalhåndbok og introduksjonskurs på vår interne skole; Hei- skolen. Dette går både på hvordan vi sammen kan forhindre mobbing og trakassering og holdninger som påvirker et positivt arbeidsmiljø.

### **Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger**

#### Beskrivelse:

Arbeid og konkrete tiltak for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger, samarbeidsavtaler og våre egne evalueringsskjema. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet. Vi benytter også Amfori BSCIs klassifisering av risikoland når vi vurderer risiko knyttet til produsentland.

### **Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene**

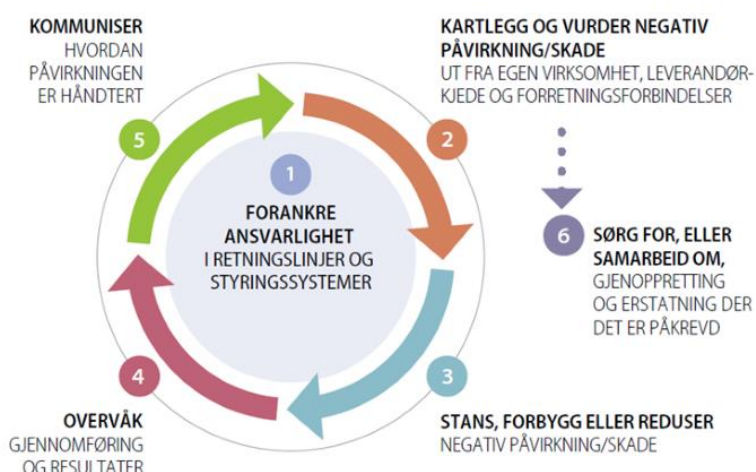
#### Beskrivelse

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, leverandøravtaler og anerkjente vareregistre.

For å kartlegge våre leverandører har vi benyttet følgende modell:

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

FIGUR 1. AKTSOMHETSVALDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK



Kartleggingsprosessen har bestått av:

1. **Forankre Ansvarlighet** med blant annet etiske krav, samt forankring i ledergruppen og styret i Heidenreich.
2. **Kartlegge og vurdere negativ påvirkning** bl.a via kartlegging av vår påvirkning, enten direkte eller indirekte gjennom våre leverandørkjeder. Arbeidet innebærer kartlegging av verdikjeden, 2 ulike spørreundersøkelser, gjennomgang av eksisterende rutiner og retningslinjer. Vi har fokusert på å identifisere risikoer i tillegg til hvilke gjeldende rutiner og retningslinjer som adresser eventuell risiko.
3. **Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning** hvor vi har lagt OECD's rammeverk til grunn. Dette medfører oppfølging av flere leverandører i løpet av høsten 2023.
4. **Overvåk, gjennomføring og resultat** skal videre overvåkes og kontrolleres, samt oppfølging av leverandører der hvor vi ser dette er nødvendig.
5. **Kommunisere** selve rapporten er et viktig ledd i denne delen. Vi har også opprettet et eget område for Åpenhetsloven på vår nettside. hvor denne rapporten er et ledd i kommunikasjonen. Vi benytter et eget område på vår nettside <https://baerekraft.heidenreich.no/apenhetsloven/>

Generelt har vi i vår aktsomhetsvurdering kartlagt at det er en risiko for brudd som følge av:

- Mange av våre leverandører har salgsorganisasjoner i Norge eller andre europeiske land, mens selve produksjonen er lokalisert i land som har høyere brudd for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Derfor har det også vært viktig å kartlegge ikke kun hvor de er lokalisert, men også hvor selve produksjonsprosessen foregår.
- Mange av våre leverandører er lokalisert i land som har høyere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder særskilt retten til å fagorganisere seg og kollektive forhandlinger.
- Vi har flere produkter som inngår i produktgrupper som vi anser kan være spesielt utsatt som for eksempel stål og elektriske komponenter.

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Vi bruker BNLS veileder for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmengjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Vi håper å være en del av et bransjesamarbeid sammen med blant andre Rørentreprenørene, utvalgte kundegrupper og samarbeidspartnere fra bransjen i tillegg til å følge BNLS seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder. Vi vil oppdatere vår rutine/retningslinje med varslingskanal/klagemekanisme i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra BNL. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

Våre policies, bakgrunnen for Åpenhetsloven og hvordan vi har jobbet med aktsomhetsvurderingene er forankret i vårt styre.

Dette bekreftes ved underskrift av Styreleder og Adm. Direktør i Heidenreich AS.

  
Torggrim Kjølberg  
Styreleder

  
Bjørn Moen  
Daglig leder/adm. dir

Ansvarlig for redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen:

\_\_\_\_\_  
Kjetil Grønbakken  
Markeds- og bærekraftsdirektør